ENGAGÉ-ES POUR LA FONCTION PUBLIQUE

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022

CSA régional

Sud-Ouest

Voter pour la FSU, c'est choisir :

Un syndicat qui **agit en faveur les personnels en défendant :**
- les intérêts et les droits de tous les agents,
- des revalorisations statutaires et salariales pour toutes et tous
- de meilleures condition de travail, multi catégorialité, droit à une mobilité équitable reposant sur des critères objectifs comme l'ancienneté

Un syndicat **qui se bat pour les missions éducatives :**
- Défense des prises en charge éducatives des mineurs contre les politiques sécuritaires et d'enfermement

Un syndicat **qui revendique un service public de qualité :**
- Défense d'un service public d'éducation au ministère de la justice
- Lutte pour un plan de titularisation des contractuel.les

Un syndicat **en faveur d'une Justice humaniste, émancipatrice, respectueuse des droits et libertés** des publics accompagnés

CSA régional

Le comité social d'administration est la nouvelle instance de représentation du personnel dans la fonction public, résultat de la fusion du comité technique et du comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

Le CSA est une instance présente à chaque échelon : ministériel, central, régional, territorial.

Cette instance se réunit au minimum 3 fois par an, soit à l'initiative de l'administration soit à la demande des Organisations Syndicales représentants au moins 6 sièges.

Dans quel domaine l'instance intervient-elle ?

Elle peut être saisie pour l'examen des questions collectives de travail à n'importe quel échelon :

- **Le fonctionnement et l'organisation des services**
- **Les Lignes directrices de gestion en matière de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours professionnels**
- **La prévention des risques professionnels, santé au travail, conditions de travail**
- **La formation**

Vos représentant.e.s du personnel FSU revendiquent pour vous :

DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL :

- **Avec l'augmentation de moyens humains, la baisse des normes de prise en charge pour l'ensemble des personnels**
- **Lutter contre les discriminations et les violences** au travail comme dans la société.
- **Exiger une réelle égalité salariale et d'avancement** entre les femmes et les hommes.
- **Une politique active de prévention** contre les risques psycho-sociaux.
- **Une amélioration des moyens matériels qui prenne en compte l'urgence climatique** avec des locaux, des véhicules et des outils numériques adaptés.
- **La lutte contre la bureaucratisation** et des formes de managements autoritaires et maltraitantes qui détruisent les collectifs de travail et de pensée et renvoient l'agent à une gestion individuelle de son emploi et de sa carrière.

LA DEFENSE DES STATUTS :

- **Un plan de titularisation de tous les contractuel.les**
- **Une politique salariale** fondée sur une revalorisation ambitieuse du point d'indice indexé à l'inflation et l'arrêt du développement des primes non intégrées au salaire.
- **Un plan de refonte de toutes les grilles** indiciaires incluant un rattrapage conséquent notamment pour les catégories C et l'obtention de la prime Ségur pour toutes et tous, y compris les AA et SA sur les services mais aussi en DIR et en DT.

DEFENSE DES MISSIONS :

- **La fin du modèle « tout CEF » en Nouvelle Aquitaine** et une réelle diversification des lieux de placement éducatif.
- **Rétablir la primauté de l'éducatif sur le répressif** et réaborder la situation de nos adolescents par le prisme de leur histoire et de leur parcours et non pas par celui du passage à l'acte et de la sanction comme nous y enjoint le CJPM.
- **Réaffirmer notre identité professionnelle ainsi que la nécessité d'un temps éducatif significatif** pour accompagner au mieux notre public.

En décembre 2022

Connectez-vous et VOTEZ !

F.S.U.

L'action de vos représentant.e.s du personnel FSU

Disponibles et expérimentés, les représentants du personnel FSU s'engagent à :

- ***Lutter*** pour l'obtention de la prime Ségur pour toutes et tous y compris les AA et SA sur les services mais aussi en DT et en DIR.
- ***Obtenir*** une réelle diversification de l'offre de placement sur la région
- ***Assurer*** *la défense des droits de chacun et chacune*
- ***Porter*** *les valeurs éducatives dans toutes nos missions*

Nos candidat.e.s :

RAYBAUD Patrice, psychologue	UEHC de PESSAC
HAUCHECORNE Marielle, éducatrice	UEMO de Poitiers
GRELOUNAUD Isabelle, éducatrice	UEAJ de Limoges
FILLAUNAUD Vincent, éducateur	UEMO de Mont-de-Marsan
VIDAL Lise, éducatrice	UEMO de Niort
DEMARRE Fabienne, Assistante de service social	UEMO de Bordeaux 1
GRAAL Arnaud, professeur technique	UEMO d'Angoulême
DAUDIN Geneviève, Adjointe administrative	DIR Sud-Ouest
BELLEC Isabelle, professeure technique	UEAJ de Niort
MICHELET Véronique, éducatrice	UEMO de Niort
BERGERON Fanny, éducatrice	UEMO de Guéret
GROSSO Sophie, éducatrice	UEMO de Niort
TALEB Rachel, éducatrice	UEMO d'Angoulême
GIBOIN Fabrice, éducateur	UEMO de Mérignac
ANDRE Belen, assistante de service sociale	UEMO de Limoges
PARIGOT, Stéphane, responsable d'unité éducative	UEMO de Mérignac