



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**



Histoire de la mission HD de Clermont-Ferrand : entre innovations, implications, changements d'organisation et déconsidération des personnels

En **octobre 2014**, la mission « hébergement diversifié » de **6 places** a vu le jour au sein de l'EPE. Un ETP a été dédié à l'HD, reparti sur 3 professionnels à hauteur d'une décharge individuelle de 0,3 ETP. En **septembre 2015**, cette organisation se poursuit.

En **septembre 2016**, « victime de son succès », la capacité théorique d'accueil est passée de 6 à 12 places avec la création d'un deuxième ETP. Deux éducateurs ont donc été missionnés à temps plein travaillant de 9 h à 17 h, heures adaptables aux besoins et à l'intérêt des jeunes et assurant une permanence éducative téléphonique le soir et le week-end.

En **septembre 2017**, l'HD continuera à se développer. Durant cette période de nombreux outils de travail ont été créés : un livret à l'encontre des familles d'accueil, journée « familles d'accueil », rencontres avec les FJT du territoire....

Les premiers retours des partenaires (FA, FJT, MO) furent très encourageants mettant alors l'accent sur l'intérêt de collaborer avec 2 professionnels dédiés et repérés.

Durant l'**été 2017**, **14 jeunes ont été pris en charge**. Un appel à candidature pour un troisième poste a été proposé aux éducateurs de l'EPE. Ce renfort n'arrivera qu'en **janvier 2018 et restera jusqu'en août 2018**.

Début 2018, le nombre de prises en charge commencera à diminuer . Ce mouvement se poursuivra toute l'année. Il s'explique par plusieurs éléments : pénurie de FA et difficultés de recrutement, absence de solutions alternatives (hôtel, appartement, lieu de vie...). De plus, l'EPE connaîtra de grandes difficultés entraînant la fermeture de la structure durant 15 jours afin de repenser le projet pédagogique. La mission HD, quant à elle, continuera à fonctionner.

Septembre 2018, la direction décidera, sans en avertir l'équipe, que le 3ème poste sera consacré à une fonction de coordination. Les missions de cette coordination ne seront pas clairement définies.

Avril 2019, la direction décidera sans possibilité d'en discuter en équipe, de modifier les horaires et laissera au directeur remplaçant le soin de les mettre en place. Pendant cette période, les différents MO du territoire ont été rencontrés afin de leur expliquer le fonctionnement du HD, une campagne de recrutement pour les FA a été relancée ainsi que le développement de solutions alternatives tels que les hôtels et les appartements , une formation sur la mise en place des Placements en Milieu Familial.

Le résultat de ces démarches, **sollicitées par l'équipe HD**, ne se fit pas attendre. En effet, l'effectif du HD doublera en peu de temps.

Juin 2019, suite aux modifications des horaires, les 2 éducateurs seront présents de 9 h à 20 h et un week-end par mois (12h-20h samedi et dimanche).

Septembre 2019, un appel à candidature pour un 3ème poste en vue de l'accompagnement de 18



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**



jeunes, a été ouvert sur tout le territoire, alors que dans le projet de service de l'EPE prévoit la sollicitation des personnels de l'EPE. Les 2 éducateurs ont du, une nouvelle fois, faire acte de candidature avec CV et lettre de motivation. Ils furent renouvelés. Le poste de renfort sera occupée par une collègue de l'Allier.

Durant l'année 2019, l'effectif des prises en charge montera progressivement et se stabilisera entre 9 à 12 jeunes.

Septembre 2020, l'objectif d'activité (18 jeunes) n'ayant pas été atteint, le troisième poste obtenu en renfort ne semblait plus être assuré. Finalement, les 3 ETP seront maintenus et la direction décidera qu'un des trois aurait une décharge de 0,30% lié à la coordination du dispositif. Un nouvel appel à candidature a eu lieu où les 3 éducateurs ont été contraints de postuler. La direction fera le choix d'attribuer cette coordination à la dernière éducatrice arrivée...

Fin décembre 2020, la mission HD, malgré toutes ses modifications, ses différentes organisations, se stabilise entre 9 et 12 prises en charge : 2 ETP à temps plein seront accordés à cette mission dans le cadre de l'allocation des moyens. Ce fonctionnement correspond d'ailleurs à la plupart des missions HD.

Aujourd'hui...

La direction a **décidé encore une fois d'une réorganisation**, sans que cela ne soit abordé en équipe avant la prise de décision.

1 ETP d'éducatrice à temps plein (9h/17h) qui aura en charge principalement les placements en FA et les PMF. Un autre ETP sera occupé par 3 éducatrice.s missionné.e.s à hauteur de 0,30 % à l'HD. Concernant les 0,7 restant, ils et elles seront sur l'UEHC.

Les personnels de l'UEHC se sont montré.e.s frileux.ses, peu ont candidaté, beaucoup se sont questionné.e.s sur cette réorganisation, son intérêt et sa pertinence.

Pour le SNPES-PJJ/FSU, des interrogations persistent :

- Pourquoi cette réorganisation n'a t elle pas été anticipée ni évoquée en amont avec les collègues de l'HD ? Cela leur aurait permis notamment, si ce fonctionnement ne leur convenait pas, de solliciter une mobilité à l'automne.....
- Pourquoi les Milieux Ouverts n'ont ils pas été informés de cette nouvelle organisation. Les éducateur.trice.s référent.e.s d'un.e jeune placé.e.s à l'HD pas plus que les autres....
- Les partenaires, Familles d'accueil, FJT.... non plus d'ailleurs
- Quels sont les éléments qui justifiaient une telle réorganisation ? La suppression d'un ETP ne sous entendait pas un poste découpé en 3
- Aujourd'hui, pourquoi la présence éducative jusqu'à 20 h et le week-end n'est elle plus justifiée alors qu'en 2019 elle était essentielle ?

Pour le SNPES PJJ FSU, la réponse est claire ! Cette réorganisation constitue un manque de considération, une absence de reconnaissance du travail et de l'investissement fournis par les éducateur.trice.s présent.e.s sur cette mission depuis 2014