



Mardi 23 mai 2023 –PROFESIONNEL-LES du social - médico-social – du sanitaire - Privé et Public

Quand l'inégalité et l'exclusion sont parmi nous-une seule possibilité la mobilisation !

Pas d'augmentation de l'âge de la retraite mais une augmentation générale des salaires

CTI – Ségur pour Tous/toutes

Notre secteur souffre ! Le problème d'attractivité n'est que la conséquence des dégradations de nos conditions de travail, de la déqualification du personnel, des suppressions de postes, des réorganisations sans cesse et sans sens. Des logiques qui viennent de l'entreprise, des multiples réformes comme Serafin-ph qui menacent nos accompagnements !

L'injustice salariale est au cœur de nos métiers : nos métiers essentiellement exercés par des femmes sont touchés en plein par les inégalités salariales femmes/hommes avec 25% en moyenne de rémunération en moins par rapport aux autres secteurs professionnels ; pour un grand nombre, des salaires de misère infra-smic et une forte proportion de prime divisant les personnels et pouvant être remise en question à tout moment comme c'est le cas actuellement à l'Éducation Nationale

Les personnels techniques, administratifs, d'entretien, les assistants familiaux, les formateurs, juristes, les personnels de l'animation, de la petite enfance mais également les travailleurs sociaux n'exerçant pas dans le bon service dit médico-social ou les bonnes missions d'accompagnement.... sont toujours exclus des dispositions du SEGUR. Comment peut-on encore aujourd'hui avoir une prime excluante, laissant penser que certaines seraient moins méritantes et que nous n'aurions pas besoin des un.es et des autres pour répondre à nos missions.

L'ensemble de ces professionnel.le.s œuvrent et luttent contre les inégalités sociales, nos métiers sont complémentaires. L'augmentation des rémunérations est un investissement sur l'avenir, pour rendre nos métiers à nouveau attractifs et permettra à terme, une diminution des dépenses sociales. Tout ne peut pas dépendre de nos consciences professionnelles d'enseignants et de travailleurs du secteur social et médico-social épuisés et si mal-rémunérés.

Par des actions en territoire, Allons porter nos revendications là où sont les décideurs.

Tous/Toutes mobilisé.e.s le 23 mai pour rappeler à nos employeurs nos revendications :

- L'abrogation de la loi réformant notre système de retraite
- L'octroi du CTI – du Ségur Pour TOUS/TOUTES
- Revalorisation des grilles de salaires/accords égalité professionnelles Femmes/Hommes
- Pour une convention unique de haut niveau
- L'augmentation en nombre de personnels et des possibilités de prises en charge
- L'arrêt des logiques gestionnaires
- Un service public de l'action sociale et médico-sociale

**Contre le report du départ à la retraite à 64 ans / pour une augmentation de
nos salaires**

PARTOUT TOUTES ET TOUS

Le 23 mai 2023

Portons nos revendications