



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**



Clermont-Ferrand, le 13 décembre 2021

Les services de Milieu Ouvert au bord de l'explosion dans le Cantal et à Clermont-Ferrand :

Être cadre ne donne pas tous les droits !

Depuis plusieurs mois, le climat de travail se dégrade. Les personnels de milieu ouvert sont à bout : pressions sur leur charge de travail, contrôle accru de leur activité, mépris, suspicion généralisée, comportements et propos inadmissibles de certains cadres.

Si chaque unité rencontre des difficultés spécifiques, l'autoritarisme en est le dénominateur commun.

Selon la législation sur les risques psycho sociaux, les facteurs de risques doivent être évalués régulièrement et notamment lors de changements significatifs dans l'organisation du travail et des missions : avec la mise en place du CJPM et la restructuration des unités Puy de Dôme/Cantal /Haute Loire, on y est !

L'administration se gargarise des dispositifs mis en place. Concrètement, cela change quoi dans le quotidien de travail des personnels ? Quand des agents rencontrent des difficultés avec leur hiérarchie, vers qui peut-ils.elles se tourner ?

Les trois unités de Clermont-Ferrand n'ont pas d'agent exerçant la mission d'ASP. En effet, pour que cette mission ait un intérêt pour les personnels, l'ASP doit pouvoir travailler en proximité avec les Directeur.rice.s de service. Est-ce à dire qu'actuellement cela n'est pas envisageable ?

Les facteurs de risques dans les RPS sont désormais bien connus. Aujourd'hui, nous constatons :

- Une insécurité dans les situations de travail avec mise en place du CJPM et remise en cause des modalités de travail existantes. Lorsque les réunions existent, ces modifications substantielles ne donnent lieu à aucun échange, mais à des injonctions
- Un sentiment de travail inutile, une perte de sens dans ses missions
- Une absence de soutien effectif des cadres notamment dans les prises en charge les plus complexes et les plus difficiles
- Une absence de reconnaissance du travail avec des contrôles non justifiés, de la suspicion et de l'infantilisation
- Des comportements inadaptés, des cris, des humiliations, des prises à parti, des tentatives de division des équipes, des injonctions dénuées de sens éducatif
- Des absences d'informations ou parfois erronées entraînant des incompréhensions et dysfonctionnements.

**Syndicat National des Personnels de l'Éducation et du Social
Protection Judiciaire de la Jeunesse - Fédération Syndicale Unitaire**

SECTION AUVERGNE – UEMO Clermont/Issoire – 21 rue Évariste Gallois -63000 CLERMONT-FERRAND



**ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN**



En matière de RPS, les indicateurs d'alerte sont connus : absentéisme, stratégies pour être le moins possible au service, manque d'enthousiasme pour les projets collectifs, perte de patience et de concentration, tensions....

Aujourd'hui des collègues pleurent, d'autres dorment mal, ont des douleurs au dos, se replient sur eux.elles même....

Si les facteurs de risques sont bien connus, les actions permettant l'amélioration en matière de risques psycho sociaux aussi.

Le SNPES-PJJ/FSU sollicite ce jour une audience auprès de la Directrice Territoriale. Il exige notamment:

- Des positionnements bienveillants des cadres
- Des espaces de discussion et d'échanges
- La mise en place de procédures d'alerte
- Le retour de la confiance et de l'autonomie de travail.

Être cadre ne donne pas tous les droits.

Nous incitons les personnels :

- À prendre rendez-vous avec le médecin de prévention,
- La psychologue du travail,
- L'assistante sociale des personnels pour dénoncer le climat de travail et les conséquences pour leur santé -physique et psychologique
- À indiquer tout incident dans le cahier hygiène et sécurité
- À ne pas rester seul.e.

**Syndicat National des Personnels de l'Éducation et du Social
Protection Judiciaire de la Jeunesse - Fédération Syndicale Unitaire**

SECTION AUVERGNE – UEMO Clermont/Issoire – 21 rue Évariste Gallois -63000 CLERMONT-FERRAND