



Syndicat National des Personnels de l'Éducation et du Social
Protection Judiciaire de la Jeunesse
Fédération Syndicale Unitaire
Section de Seine et Marne
Site Internet : www.snpespjj-fsu.org
Adresse Mail : snpes.pjj.fsu.77@hotmail.fr
Facebook : <https://www.facebook.com/Snpes-Pjjfsu-1168350556516481/>
Twitter : <https://twitter.com/snpespjj>

Melun, le 23 septembre 2016

Inspection Santé et Sécurité au Travail au STEMOI de Melun Et si nous parlions encadrement et pédagogie... De quelle autorité parlons-nous vraiment...?

Une inspection Santé et Sécurité au Travail (SST) doit avoir lieu au STEMOI de Melun (UEMO de Melun, UEAT de Melun, UEMO de Montereau et UEAJ de Melun) les 26 et 28 septembre et le 17 octobre 2016.

Cette inspection est éminemment importante et attendue avec beaucoup d'espérance par les personnels du STEMOI de Melun. En effet depuis près de deux ans ceux-ci sont exposés à des risques psycho-sociaux (RPS) sans que nul ne semble s'en préoccuper.

Aujourd'hui pourtant, les personnels les plus éprouvés commencent enfin à parler de leurs souffrances, à raconter les nombreuses difficultés qu'ils vivent régulièrement sur leurs unités et surtout à dire les conditions de travail toujours plus difficiles qu'ils rencontrent, résultant de « techniques managériales » qui peuvent se révéler ineptes et dangereuses.

Ainsi, lors d'une réunion d'information syndicale organisée par la section SNPES-PJJ/FSU 77, à la demande des personnels de ce STEMOI les personnels présents ont pu témoigner d'un climat de tension permanent les épuisant et les fragilisant, état que le médecin de prévention a pour certains d'entre eux déjà attesté.

Tour d'horizon des unités du STEMOI de Melun

- **UEMO de Montereau :**

Depuis le départ de la RUE titulaire, l'unité fonctionne sans responsable (fonction occupée depuis deux ans par des « faisant fonction »). Cette instabilité fragilise le fonctionnement d'équipe. Les questionnements professionnels sont sans cesse renvoyés à des considérations techniques (liste d'attentes et prise en charges des mesures). L'effectif de 3,6 ETP éducateurs demeure fragile au regard d'une activité qui reprend et couvre un secteur très important, assez démuné en transports en commun, mais dont la particularité paraît peu appréhendée. Par ailleurs, la comptabilisation à deux niveaux de l'activité engendre un écart entre le souhait de qualité des professionnels de terrain et les exigences quantitatives. Cela est notamment renforcé par des décisions hiérarchiques qui se contredisent et ne sont jamais entérinées par écrit.

Enfin, ce climat, et les risques psycho-sociaux qu'il induit, impacte les professionnels toutes catégories confondues qui souffrent. Dans ce contexte, la psychologue titulaire a procédé à une demande de détachement.

- **UEAT de Melun :**

Le déménagement de l'UEAT de Melun au sein du TGI durant le mois de janvier, avec une disposition sur deux étages à générer l'isolement du bureau secrétariat du reste de l'équipe. Par ailleurs nous nous interrogeons sur le fait que l'inspection SST n'a pas lieu sur cette unité.

- **UEMO de Melun :**

Au moins une collègue a connu une exposition à des RPS, qui ont nécessité une visite à la médecine de prévention et plusieurs mois d'arrêt maladie. Par ailleurs, le service compte deux Adjoints Administratifs, un de ces postes étant au départ affecté à l'UEAT de Melun pour doubler un poste travailleur Handicapé. Cette situation pose un problème d'une part en terme d'espace de travail, lequel à ce jour n'est pas solutionné et d'autre part en terme de répartition des tâches pour un service nécessitant à priori un seul poste.

- **UEAJ de Melun :**

Malgré un équipement important (le restaurant d'application) et un projet de certification professionnel pour les jeunes, certains personnels de l'unité éprouvent la plus grande peine à faire valoir leurs remarques, leurs avis, leurs suggestions quant au fonctionnement et au projet de service. Un cloisonnement permanent est imposé : entre les agents, entre les deux « pôles » pédagogiques au sein même de l'unité, entre l'UEAJ et les autres unités du STEMOI. Pour les personnels, les échanges, les critiques constructives, les différentes approches éducatives et pédagogiques sont une source inestimable d'enrichissement mutuel et sont indispensables à la qualité des prises en charge. Ces initiatives devraient être encouragées et non brisées.

Les collègues subissent ce « management » qui ne peut laisser place aux divergences de points de vue sans aussitôt stigmatiser l'agent qui s'en fait l'écho. Un agent devrait-il exécuter sans penser, sans réfléchir ? Questionner un fonctionnement serait-il aussitôt synonyme d'insubordination ?

Il semble aujourd'hui, que certains responsables considèrent les agents qui constituent leurs équipes comme de simples exécutants, oubliant assez souvent que nombre de ces professionnels sont porteurs d'une connaissance importante de leurs missions, du public, de l'histoire de l'institution, et possèdent une expérience, qui les légitime à penser.

Quelle confiance l'institution décide d'accorder aux professionnels qu'elle emploie ? Jusqu'où allons-nous aller dans l'infantilisation des professionnels à qui l'on dénie toujours davantage sa part d'autonomie pédagogique dans la mise en œuvre des missions éducatives qui lui sont confiées ?

La dévalorisation des professionnels génère un découragement, une fragilisation, une « souffrance au travail » qui inmanquablement a des effets sur les mineurs pris en charge.

Face à cette situation de souffrance au travail, nous ne pouvons qu'encourager la solidarité dans les équipes et solliciter la direction territoriale à se saisir de cette situation.

A l'heure où la question de la bientraitance est si souvent évoquée et la vigilance face aux risques psycho-sociaux si régulièrement rappelée, il serait le comble qu'au sein même de notre institution, sur notre territoire, à une telle situation, malgré les signaux d'alerte lancés par les personnels et confirmés par un médecin de prévention, le silence et l'indifférence soient les seules réponses apportées.

Pour cette raison, les personnels du STEMOI de Melun et le SNPES-PJJ/FSU 77 demandent une audience à l'inspection SST ainsi qu'à la DT PJJ 77.

Nous invitons tous les personnels du STEMOI de Melun à demander à être reçu et entendu par l'inspection et rappelons qu'en cas d'exposition aux RPS il est indispensable de solliciter la médecine de prévention (raymond.bessard@justice.gouv.fr 01 64 79 80 08)

IL est urgent désormais que soit rétablie partout dans ce service, une vie institutionnelle apaisée !

