

# Fédération Syndicale Unitaire



**SNPES-PJJ** : (Syndicat National des Personnels de l'Éducation et du Social - Protection Judiciaire de la Jeunesse)  
54, rue de l'Arbre-Sec, 75001 Paris.  
Tél. : 01 42 60 11 49. Fax : 01 40 20 91 62.  
site : [www.snpesppj-fsu.org](http://www.snpesppj-fsu.org)  
Mél : [Snpes.pjj.fsu@wanadoo.fr](mailto:Snpes.pjj.fsu@wanadoo.fr)



## Elections professionnelles

Jeudi 20 octobre 2011

**CAP**

*Les Agents Techniques d'Éducation  
à la Protection Judiciaire de la Jeunesse*

**En votant pour la FSU, vous votez pour la première fédération syndicale de la Fonction Publique d'Etat.**



La **Fédération Syndicale Unitaire (FSU)** regroupe 24 syndicats nationaux de la justice, de l'éducation, de la recherche, de l'agriculture, de l'environnement, des collectivités territoriales. Au ministère de la Justice, ce sont le **SNPES-PJJ** et le **SNEPAP** qui représentent la **FSU**.

La **FSU** lutte pour la défense et le développement du Service Public, garant de la solidarité nationale et de l'accès au droit pour tous à l'éducation, la santé, la culture, l'action sociale. Elle agit sur le terrain social, économique et pour la création d'emplois. Elle milite pour la défense des Droits et Libertés, des Droits des Femmes et contre les exclusions, la précarité et toutes les formes de discrimination.

La **FSU** est représentative au Ministère de la Justice et siège au Comité Technique Ministériel.

Le **SNPES-PJJ/FSU** rassemble toutes les catégories de personnels de la PJJ. Il agit pour la défense des agents et revendique l'amélioration des conditions de travail, la revalorisation des salaires et la défense des statuts.

Il milite pour un véritable service d'éducation au Ministère de la Justice et réunit l'ensemble des personnels autour de cette mission commune, dans la diversité de leurs métiers, de leurs fonctions et de leurs catégories.

Pour le **SNPES-PJJ**, être adhérent à la **FSU**, c'est la garantie d'analyses et de modalités d'action interprofessionnelles.



**C'est donner la parole à toutes et tous**

# La F.S.U. revendique...

## ... au sein de la Fonction Publique

- ◆ **SERVICE PUBLIC** : Défense et développement des services publics pour l'égalité d'accès, sur tout le territoire, de tous les citoyens aux droits fondamentaux.
- ◆ **RGPP** : Arrêt des restructurations et des suppressions de postes et retour à des politiques publiques au service des besoins des citoyens.
- ◆ **STATUTS DE LA FP** : Pour une fonction publique de carrière basée sur la garantie de l'emploi excluant toute pression politique sur les fonctionnaires.
- ◆ **STATUTS** : Défense des statuts des agents de la fonction publique permettant une véritable indépendance des fonctionnaires.
- ◆ **EMPLOIS** : Pour une véritable limitation du temps de travail à 35H et la création d'emplois de titulaires. Pour un véritable plan de titularisation de tous les personnels contractuels.
- ◆ **SALAIRES** : Pas de salaire inférieur à 1500 € net, intégration des primes aux salaires, augmentation immédiate de la valeur du point pour rattraper la perte de plus de 10% depuis 2000 du pouvoir d'achat des fonctionnaires. Dans chaque corps, indice de fin de grille doublé par rapport à l'indice d'entrée.
- ◆ **MERITE** : Contre l'individualisation des carrières et la mise en concurrence des personnels. Refus de la notion de mérite pour l'avancement et les primes des agents et retour à la notion d'ancienneté.
- ◆ **HANDICAP** : Pour une prise en compte des personnels et des usagers handicapés dans tous les services publics.
- ◆ **RETRAITES** : Une retraite à taux plein (75%) à 60 ans avec 37,5 annuités pour tous les salariés du public et du privé.

## ... Pour défendre le service public d'éducation au Ministère de la Justice, le SNPES-PJJ/FSU :

- ◆ **EXIGE** le maintien de la spécificité de la justice des mineurs et l'abrogation de toutes les lois récentes qui alignent le droit des mineurs sur celui des majeurs
- ◆ **REVENDIQUE** la double compétence civile et pénale pour la PJJ ainsi que le maintien du suivi des jeunes majeurs au civil.
- ◆ **DEMANDE** la fin de la politique sécuritaire centrée sur l'enfermement des mineurs avec l'arrêt des centres fermés et la sortie des personnels de la PJJ du système pénitentiaire (ou fermeture des EPM).
- ◆ **SE PRONONCE** pour l'ouverture des structures diversifiées répondant aux besoins de prise en charge des mineurs confiés.
- ◆ **AGIT** pour la reconnaissance de la participation de tous les personnels à la mission éducative de la PJJ par la mise en place d'une prime unique d'éducation pour tous, servant de socle au système indemnitaire de la PJJ.
- ◆ **EXIGE** le maintien des fonctions administratives au plus près des personnels et des jeunes, le refus des plates formes chorus et ministérielles, la répartition des fonctions respectant le statut des personnels, l'affectation de temps pleins d'Adjoint(e)s Administratif(ve)s dans toutes les unités et de SA dans tous les services.
- ◆ **REVENDIQUE** des équipes réellement pluridisciplinaires avec notamment le refus de la MJIE et des temps pleins de psychologues et d'ASS dans toutes les unités.
- ◆ **DEMANDE** l'autonomie pédagogique et des projets de service élaborés par les équipes multi catégorielles pour l'application des mesures confiées par les magistrats.
- ◆ **SE PRONONCE** pour la fin de l'utilisation d'un système hiérarchique reposant sur une chaîne de pressions incessantes organisée par la direction de la PJJ et s'exerçant sur tous les échelons.
- ◆ **AGIT** pour l'arrêt de la maltraitance des personnels générée par des modalités de gestion qui instituent l'autoritarisme et l'arbitraire et pour une réelle amélioration des conditions de travail de tous les agents.



# Le SNPES-PJJ revendique...

## ... pour les Agents Techniques d'Education

Suite à la proposition de la direction de la PJJ d'intégrer les ATE dans le corps des éducateurs, le SNPES-PJJ/FSU avait demandé un protocole d'intégration. Celui-ci a été refusé. De fait, la promotion s'est faite uniquement à partir des choix des DR. Ceux qui n'ont pas été choisis ou n'ont pas voulu devenir éducateurs se voient proposer **des reclassements souvent dans d'autres fonctions, souvent dans d'autres directions, ministères, fonctions publiques et même dans le secteur privé !**

La DPJJ maintient son projet d'extinction du corps des ATE pour la fin 2012.

**Nous avons néanmoins obtenu la mise en place d'une Liste d'Aptitude et d'un examen professionnel supplémentaires en 2011 pour une formation 2011 - 2012.**

**Pour ceux qui souhaitent encore devenir éducateurs, nous demandons :**

- ◆ La **possibilité d'intégrer la formation d'éducateur** quelle que soit la date d'extinction du corps des ATE prévue par la DPJJ.
- ◆ Le maintien de la **possibilité d'être titularisé sur leur lieu de travail** antérieur.

**Pour ceux qui ne veulent pas devenir éducateurs :**

- ◆ Soit la possibilité de **continuer à exercer les fonctions d'ATE** dans le cadre d'un processus transitoire permettant de terminer leur carrière.
- ◆ Soit la possibilité d'une **reconversion** sans perte de salaire avec une formation individualisée et la garantie d'obtenir un poste, en priorité à la PJJ, **au plus près de leur précédente affectation ou de leur domicile**. Cette reconversion doit bénéficier d'une priorité sous réserve de l'obtention des diplômes requis statutairement.

**Pour tous les ATE en poste, nous réclamons :**

- ◆ Le maintien des possibilités de mutation et d'avancement en CAP.
- ◆ La suppression du système d'évaluation (entretien professionnel) basé sur le mérite et un avancement à l'ancienneté.
- ◆ La **non modulation des primes** en fonction du mérite et du grade.
- ◆ La **revalorisation des taux** de remboursement des frais de déplacement et des indemnités de camp.
- ◆ La **revalorisation des indemnités** pour travail de nuit, pour les dimanches et jours fériés, pour les astreintes.

## ... dans les CAP

.....  
**Les représentants FSU des personnels vous défendent et vous défendront :**

- ✓ Pour la garantie de vos droits et de vos intérêts face aux promotions arbitraires et à la sélection au mérite dans un cadre égalitaire et transparent.
- ✓ Pour une réforme du barème de mutation garantissant l'égalité entre tous les agents, la fin des blocages sur un poste, le remplacement des priorités pour rapprochement de conjoint par des points de bonification, la limitation des postes à profil.
- ✓ Pour un avancement permettant un véritable déroulement de carrière pour tous basé sur l'ancienneté et non sur le mérite.
- ✓ Pour l'information complète sur les postes proposés et sur les décisions de l'administration.

**Les délégué(e)s élu(e)s sur les listes de la FSU sont au service de toutes et tous, syndiqué(e)s et non-syndiqué(e)s.**

La SNPES-PJJ/FSU propose à tous les personnels un espace syndical d'expression collective et solidaire, qui soit une force de proposition et qui permette aux personnels de sortir de l'isolement et de combattre la maltraitance que leur fait subir l'administration.

**Votez FSU**



**SNPES-PJJ** : (Syndicat National des  
Personnels de l'Éducation et du Social -  
Protection Judiciaire de la Jeunesse)  
54, rue de l'Arbre-Sec, 75001 Paris.  
Tél. : 01 42 60 11 49. Fax : 01 40 20 91 62  
Mèl : [Snpes.pjj.fsu@wanadoo.fr](mailto:Snpes.pjj.fsu@wanadoo.fr)  
site : [www.snpespjj-fsu.org](http://www.snpespjj-fsu.org)



## CAP N° 7 : Agents Techniques d'Éducation

☞ Agents Techniques d'Éducation :

- **LEFRANC Denis** (EPE Le Mans – 72)
- **DIEBATE Ibrahima** (UHDR Fleury les Aubrais – 45)
- **MENNI Nadège** (EPE Aubervilliers – 93)
- **JEDDOU Salah** (EPEI Toulon la Roseraie – 83)

### ATTENTION :

Ce vote s'effectue **UNIQUEMENT** par correspondance  
à L'Administration Centrale.



**Votez et  
Faites voter**



(sans rature ni surcharge)

