



F S U

Fédération Syndicale Unitaire

SNPES-PJJ : (Syndicat National des Personnels de l'Education et du Social - Protection Judiciaire de la Jeunesse)

54 rue de l'Arbre-Sec, 75001 Paris.
Tél. : 01 42 60 11 49. Fax : 01 40 20 91 62.

site : www.snpespjj-fsu.org

Mèl : Snpes.pjj.fsu@wanadoo.fr

SNEPAP : (Syndicat National de l'Ensemble des Personnels de l'Administration Pénitentiaire)

12-14 rue Charles Fourier 75013 Paris
Tél : 01 40 21 76 60 - Fax : 01 48 05 60 61

Mèl : snepap@club-internet.fr

Paris, le 15 octobre 2009

CAP MOBILITE : ADJOINTS TECHNIQUES 26 NOVEMBRE 2009

Une note en date du 2 octobre émanant du Secrétariat Général prévoit une nouvelle CAP de mobilité pour les adjoints techniques.

Nous sommes opposés à ces CAP multiples qui piétinent le principe d'égalité entre les agents, et exigeons le principe de validité des demandes de mutation jusqu'au 31 décembre de l'année civile qui permet à l'administration de proposer aux agents - en lien avec les délégué(e)s - des postes qu'ils ont demandés et qui se libèrent après la CAP, sous réserve de l'accord des agents.

La CAP qui siègera le 26 novembre 2009 est une **CAP de mobilité dite « ouverte »** qui étudiera les demandes de mutations portant tant sur les postes vacants (PV) que sur les postes susceptibles d'être vacants (PSDV) ; les postes libérés au cours de la CAP pouvant être pourvus immédiatement s'ils ont été demandés, sauf les postes à profils.

QUE FAUT-IL RETENIR ?

C'est la circulaire du 15 avril 2009 qui fixe la base générale de cette CAP de mutation :

Dépôt des demandes : 23 octobre 09 aux services gestionnaires, ce qui signifie que localement une date antérieure sera fixée, ne vous laissez pas imposer des délais trop courts.

Date limite des entretiens : 27 octobre 09, entretiens obligatoires si vous postulez sur des postes à profil.

Prise de poste : 1er mars 2010 sauf contre-indication décidée dans « l'intérêt du service » par l'administration.

♦ **Fiche de vœux** : vous disposez de **7 vœux** - **Attention les demandes de postes à profils font partie des 7 vœux, au même titre que les PV et PSDV.**

Vous pouvez postuler sur les PV, les PSDV et les postes à profils de tout le Ministère de la Justice (hormis les postes de **l'Administration Pénitentiaire**).

Vous pouvez modifier votre demande de mutation **jusqu'à la date de la CAP** ; les **modifications peuvent être totales ou partielles.**

Attention, si vous avez déposé une fiche de vœux précédemment, et que votre demande n'a pas été satisfaite, vous devez la renouveler si vous souhaitez toujours obtenir votre affectation.

→ **Quand vous postulez sur un PV** : inutile de demander ce même service en PSDV ;

→ **Quand vous postulez sur un PSDV** : une demande sur un même service suffit.

→ **Postes à profil** : joindre à votre demande une lettre de motivation et un curriculum vitae. Ces demandes sont soumises à un entretien préalable avec le chef du service concerné et à la rédaction d'un compte-rendu d'entretien (l'entretien peut avoir lieu par téléphone). **N'hésitez pas à prendre contact avec le chef du service concerné, car de nombreuses demandes concernant les postes à profils sont rejetées... faute d'entretien !**

◆ **Demandes à caractère prioritaire**

Concernant les demandes pour rapprochement de conjoint ou de pacsé, considérées comme prioritaires (c'est-à-dire hors barème), les agents doivent fournir les pièces justificatives de l'effectivité du mariage ou du PACS, et de l'activité professionnelle ; les pacsés devront en outre fournir une copie de l'avis d'imposition ou une attestation de dépôt de la déclaration fiscale commune délivrée par le centre des impôts.

- **Demandes de rapprochement familial**

L'administration ne reconnaissant pas le concubinage comme donnant droit à un rapprochement prioritaire, elle accorde aux **agents demandant leur rapprochement** des points supplémentaires au barème : **un point par trimestre de séparation.**

Concernant les demandes formulées pour **se rapprocher d'un proche (enfant ou ascendant)** l'administration ne les considère pas comme prioritaires au sens réglementaire, elles seront examinées par la CAP avec toutes les autres, et « gérées » en fonction de leur caractère social.

◆ **Barème de points** : le barème est destiné aux personnels ne bénéficiant d'aucune priorité. Il ne prend absolument pas en compte les critères d'ancienneté, qu'elle soit au Ministère de la Justice ou dans la Fonction Publique. Les seuls paramètres retenus sont :

- Nombre d'enfants : 1 point par enfant à charge (-18 ans ou 18/20 ans s'il s'agit d'étudiant) ;
- Ancienneté dans l'affectation (à partir de 2 ans) : 2 ans = 2 points ; 3 ans = 10 points ; 4 ans = 15 points ; 5 ans = 20 points ; plus 1 point par année supplémentaire
- Rapprochement **uniquement pour les concubins** : 1 point par trimestre complet de séparation au jour de la CAP

ATTENTION

→ **Agents contraints à muter**

Selon les directives de l'administration, les personnels victimes de suppression de poste, de fermeture de service, de transfert ou de transformation de leur emploi **ne bénéficient d'aucune priorité sur leur région d'origine**. Malgré notre insistance, les représentants du Secrétariat Général sont restés sur cette position, rejoints d'ailleurs par certaines organisations syndicales.

Les personnels touchés par ces restructurations et suppressions devront formuler une demande de mutation qui sera étudiée en fonction de leur barème, sans aucune priorité, même si ce poste est à proximité de l'ancienne affectation.

Lors de l'élaboration de la circulaire concernant la mobilité, la DPJJ nous a informé que les postes à profils de la PJJ pouvaient permettre aux personnels redéployés d'être affectés sur un poste proche de leur ancien service. Lors des précédentes CAP, nous avons pu constater que « le système des postes à profils » ne favorisait pas toujours les personnels PJJ dont les postes étaient supprimés et qu'ils n'étaient pas forcément retenus par l'administration. **Néanmoins s'il existe un poste à profil à proximité du poste supprimé, nous vous engageons à postuler selon les modalités particulières relatives à ces postes afin de pouvoir en bénéficier.**

N'hésitez pas à nous contacter si vous rencontrez des difficultés ou si votre situation particulière nécessite aide et informations supplémentaires. N'oubliez pas de nous adresser un double de votre demande de mutation !