

Environnement professionnel sain	Vos remarques, vos critiques sont acceptées et partagées
	Vos demandes de promotions sont prises en compte autant que celles de vos collègues masculins.
	On ne doute pas de vos capacités, vous travaillez en confiance et autonomie.
	Votre travail est reconnu.
	Vous pouvez refuser sans conséquences toute relation extraprofessionnelle.
Environnement professionnel sexiste et hostile	On commente régulièrement votre tenue et on vous appelle par des surnoms familiers contre votre gré.
	Un.e collègue ou supérieur.e hiérarchique vous coupe la parole constamment en public, minimise vos interventions.
	Vos opinions et projets sont remis en cause et dévalorisés par des propos sexistes.
	On vous pose des questions indiscrettes sur votre vie privée, en insistant si vous ne répondez pas.
	On vous fait régulièrement des blagues sexistes et remarques déplacées.
	Une collègue ou supérieur hiérarchique vous parle de sa vie sexuelle alors que vous n'avez rien demandé.
	Vous subissez des remarques désobligeantes après avoir refusé d'être accompagnée. Depuis vous partez plus tôt.
	Un.e collègue ou supérieur.e cherche à se trouver seul.e avec vous, à s'imposer physiquement même sans vous toucher.
Harcèlement Sexuel	Un.e collègue affiche devant vous des images à caractère pornographique.
	Vous entendez des remarques et sentez des regards appuyés sur votre corps, votre poitrine, vos fesses...
	On vous envoie des sms ou mails sexuels sans votre consentement.
	Un.e collègue vous demande un acte sexuel, insiste après votre absence de réponse ou refus.
	Vous subissez des propos humiliants, hostiles depuis votre refus d'acte sexuel.
	Votre travail est saboté et/ou vous êtes accusé de manque de professionnalisme si vous ne cédez pas aux avances.
	On vous a embrassé.e par surprise, contre votre gré.
Agressions Sexuelles	On vous a touché les seins, les fesses, le sexe, la bouche... sans votre consentement.
	Vous avez subi une pénétration non désirée, vous avez été forcée.e à faire une fellation ou autre acte sexuel...
Viols	

88%, soit presque 9 français.es sur 10, estiment que les femmes subissent des inégalités de traitement dans au moins une des sphère de la société : travail, domicile, espace public...

92% des français.es déclarent savoir ce qu'est le sexisme, sans savoir le définir précisément. Le flou est particulièrement important pour ce qui entoure les manifestations "anodines" du sexisme.

A cause du sexisme ambiant au travail, les femmes renoncent plus souvent à un métier ou une envie professionnelle : cela concerne par exemple une femme sur 4 (27%) des 25-34 ans  
chiffres issus du rapport annuel sur l'état du sexisme en France du Haut Conseil à l'Égalité 2022

Le SNPES vous propose avec le violentomère, un outil simple pour identifier, nommer les situations de harcèlement sexiste et sexuel que vous pouvez vivre au travail.

Le SNPES et ses représentant.es sont à vos cotés pour soutenir la parole des victimes de violences sexuelles et sexistes, et défendre un environnement de travail respectueux de toutes et tous.



RETROUVEZ-NOUS SUR :

- <https://www.facebook.com/people/Snpes-Pjff-su/100064701035003/>
- <https://twitter.com/snpesjj>
- <https://youtube.com/@ouiauparideleducation3262>

[snpesjj.fsu@mailo.com](mailto:snpesjj.fsu@mailo.com) <https://snpesjj.fsu.fr/>



3919 : la plateforme téléphonique d'écoute, d'information et d'orientation des victimes de violences sexistes et sexuelles accessible 24h/24, 7j/7.